



ALLEGATO A
MANUALE DI VALUTAZIONE DELLE CANDIDATURE PER LA
SELEZIONE DEI DOCENTI PER I PERCORSI BIENNALI ITS
EFFICIENZA ENERGETICA 2023-2025

I docenti saranno valutati in funzione dei seguenti criteri:

CRITERI DI SELEZIONE	PUNTEGGIO MASSIMO PREVISTO
Lettera di presentazione e motivazione	10
Curriculum vitae	35
Esito del colloquio di presentazione	50
Certificazioni/attestazioni coerenti con l'Unità formativa, acquisite nell'ambito della didattica e/o del settore di riferimento	5

Lettera di presentazione e motivazione – 10 punti:

Interesse, comprensione e disponibilità al coinvolgimento nelle attività della Fondazione ITS. Propensione alla redazione di documenti e alla comunicazione interpersonale in forma scritta: fino a 10 punti.

Curriculum vitae – 35 punti:

- Laurea coerente con l'insegnamento proposto: 2 punti.
- Master coerente con l'insegnamento proposto: 2 punti.
- Esperienza nella formazione tecnica superiore: 5 punti.
- Corsi di specializzazione coerente con l'insegnamento proposto: 6 punti.
- Formazione specifica sull'utilizzo delle più recenti metodologie didattiche: 2 punti.
- Documentata e pluriennale esperienza lavorativa nel settore: 10 punti.
- Qualità e quantità della produzione professionale coerente con l'insegnamento: 8 punti.

Esito del colloquio di presentazione – 50 punti.

- Consapevolezza e comprensione del ruolo proposto e abilità nell'interpretarlo: fino a 10 punti.
- Tecniche di comunicazione verbale e non verbale: fino a 10 punti.
- Capacità di sintesi di informazioni: fino a 10 punti.
- Disponibilità alla partecipazione alle attività propedeutiche, preparatorie e di programmazione: fino a 10 punti.
- Comprensione del valore e del posizionamento dell'educazione tecnica superiore nell'ambito delle politiche educative: fino a 10 punti.

Certificazioni/attestazioni coerenti con l'Unità formativa, acquisite nell'ambito della didattica e/o del settore di riferimento – 5 punti.

Presenza di certificazioni/attestazioni coerenti con l'Unità formativa per la quale ci si propone: fino a 5 punti.

Sono stabilite le seguenti **soglie minime di punteggio** al di sotto delle quali **il candidato è automaticamente escluso dalla graduatoria**:

- Lettera di presentazione: punteggio inferiore a 4 punti.
- Curriculum vitae: punteggio inferiore a 8 punti.
- Esito del colloquio di presentazione: punteggio inferiore a 20 punti.
- Punteggio complessivo inferiore a 55 punti.